



PREFEITURA MUNICIPAL DE GOVERNADOR CELSO RAMOS
SECRETARIA MUNICIPAL DE AÇÃO SOCIAL
EDITAL N° 007/2024

O Prefeito Municipal Marcos Henrique da Silva e o Secretário Municipal de Ação Social de Governador Celso Ramos Maycon Alcides de Souza, no uso de suas atribuições legais, tornam público para conhecimento dos interessados o Edital de Processo Seletivo Público destinado a selecionar candidatos para o cargo de Motorista categoria B e Motorista de Transporte de Passageiros e Cargas, visando a Admissão em Caráter Temporário, objetivando a contratação de pessoal para atuar nas instituições da Secretaria Municipal de Ação Social, deste Município, considerando como necessidade temporária de excepcional interesse público para manutenção das atividades, o qual se regerá pelas instruções contidas neste Edital.

DAS REGRAS GERAIS DO PROCESSO SELETIVO PÚBLICO

Este Processo Seletivo Público será realizado de acordo com a legislação específica relacionada à matéria e de acordo com as disciplinas constantes neste edital e serão executados pela SECRETARIA MUNICIPAL DE AÇÃO SOCIAL.

1. Todas as etapas do Processo Seletivo Público serão realizadas no Município de Governador Celso Ramos — SC, obedecendo ao cronograma constante no Anexo I, do presente edital.
2. O Processo Seletivo Público constará de Avaliação Escrita Objetiva e Avaliação prática.
3. Será disponibilizado 01 (um) Posto de Atendimento para auxiliar os candidatos nas etapas descritas neste edital, no seguinte endereço:
 - Sede da Secretaria Municipal de Ação Social, localizada Avenida Francisco Wollinger, Km 13 n° 640 - Calheiros / CEP: 88.190-000 o Telefone: (48) 3039-8838.

O Horário: das 08h às 12h e das 13h às 17h, em dias úteis.
4. Os cargos, carga horária, vencimentos e requisitos de escolaridade estão definidos no Anexo II deste edital.
5. As inscrições ocorrerão conforme cronograma constante no Anexo I e deverão obedecer às regras constantes no Anexo III.
 - 5.1. A inscrição do candidato dar-se-á mediante o preenchimento do formulário próprio disponível no Anexo IV deste edital.
6. A divulgação Oficial de todas as etapas referentes a este PROCESSO SELETIVO PÚBLICO se dará através de avisos publicados.
 - 6.1. No site de internet do Município de Governador Celso Ramos SC (www.governadorcelsoramos.sc.gov.br).

Fls. 1



- 6.2. Nas de redes sociais oficiais e no site oficial da Prefeitura de Governador Celso Ramos.
7. É de exclusiva responsabilidade do candidato, o acompanhamento integral das etapas deste PROCESSO SELETIVO PÚBLICO por meio dos órgãos de divulgação Oficial citados neste Edital.
8. Os horários e cronograma aqui estabelecidos poderão sofrer alterações em razão de melhor atendimento aos objetivos do presente certame, as alterações serão publicadas pelos meios de divulgação Oficial mencionados no item 6 deste Edital.
9. A interposição de recursos administrativos deverá obedecer às orientações e requisitos constantes no Anexo V.
10. Os candidatos aprovados nas avaliações deste PROCESSO SELETIVO PÚBLICO serão convocados de acordo com a necessidade do Município de Governador Celso Ramos — SC dentro do prazo de validade do certame.
11. A aprovação neste PROCESSO SELETIVO PÚBLICO não implica a admissão imediata do candidato. Todavia, o processo admissional do candidato deverá obedecer, rigorosamente, à ordem de classificação dos aprovados, sendo que serão chamados à medida que a necessidade funcional assim o permitir, obedecendo aos critérios do Município de Governador Celso Ramos - SC.
12. Os candidatos aprovados, quando convocados ao trabalho, deverão apresentar os documentos admissionais exigidos pelo Município de Governador Celso Ramos – SC;
 - 12.1. A relação dos documentos admissionais será entregue no ato da convocação;
 - 12.2. O Candidato deverá manter atualizado o seu cadastro junto à Gerência de Pessoal do Município de Governador Celso Ramos — SC e da Secretaria Municipal de Ação Social;
 - 12.3. O Município de Governador Celso Ramos - SC utilizará dos seguintes meios para convocação, nesta ordem: 1º Etapa - Escolha de vaga conforme ordem de classificação na Sede da Secretaria Municipal de Ação Social, conforme informação no Anexo 1. 2º Etapa: Convocação por meio de telefone, e-mail (se houver), Publicação no Diário Oficial do Município (Imprensa Oficial);
 - 12.4. O candidato que não comparecer no dia, hora e local de acordo com a convocação, será reclassificado como último candidato da relação homologada dos candidatos classificados;
 - 12.5. Na 1º e 2º etapa, o candidato terá o prazo máximo de 02 (dois) dias para apresentação após sua convocação;
13. O PROCESSO SELETIVO PÚBLICO terá validade de um ano.



14. Será excluído do PROCESSO SELETIVO PÚBLICO o candidato que:
- 14.1. Promover tumulto, incitar violência ou realizar descortesias com qualquer outro candidato ou membro das equipes encarregadas da aplicação das avaliações;
 - 14.2. For surpreendido durante a aplicação da Avaliação Escrita Objetiva - ou outra que seja vedado em comunicação com outro candidato, verbalmente, por escrito ou por qualquer outra forma;
 - 14.3. For apanhado em flagrante, utilizando-se de qualquer meio, na tentativa de burlar qualquer Avaliação, ou for responsável por falsa identificação pessoal;
 - 14.4. Afastar-se da sala da Avaliação Escrita Objetiva, a qualquer tempo, sem o acompanhamento de fiscal;
 - 14.5. Ausentar-se da sala da Avaliação Escrita Objetiva, a qualquer tempo, portando a folha de respostas;
 - 14.6. Recusar-se a proceder à identificação manual do cartão-resposta ou de outros documentos, nos termos deste Edital;
 - 14.7. Recusar-se, em qualquer das etapas, a se submeter à fiscalização eletrônica e ou física;
 - 14.8. Recusar-se a cumprir ou instigar outrem a não cumprir as determinações da equipe responsável do certame;
 - 14.9. O candidato que se apresentar após o fechamento dos portões do local da prova, ficará impossibilitado de realizar a prova.
15. Fica delegada competência à Secretaria Municipal de Ação Social para:
- 15.1. Deferir e indeferir as inscrições,
 - 15.2. Prestar informações sobre o PROCESSO SELETIVO PÚBLICO;
 - 15.3. Elaborar, aplicar, julgar, corrigir e conduzir a Avaliação Escrita Objetiva e demais etapas do PROCESSO SELETIVO PÚBLICO bem como divulgar seus respectivos resultados;
 - 15.4. Receber e julgar os recursos previstos neste Edital;
 - 15.5. Publicar a homologação final do PROCESSO SELETIVO PÚBLICO.
16. Os casos omissos serão resolvidos conjuntamente pela Comissão do PROCESSO SELETIVO PÚBLICO, constituída pela Portaria Municipal nº 246/2024



17. O foro para dirimir qualquer questão relacionada a este PROCESSO SELETIVO PÚBLICO é o da **Comarca de Biguaçu - SC**.

Governador Celso Ramos - SC, 07 de março de 2024.

MARCOS HENRIQUE DA SILVA
Prefeito Municipal

MAYCON ALCIDES DE SOUZA
Secretário Municipal de Ação Social



ANEXO I – CRONOGRAMA

Datas Previstas	Eventos
07/03/2024	Publicação do Edital
08/03/2024	Período para impugnação das disposições do Edital.
11/03/2024 à 15/03/2024	Período para Inscrições no Posto de Atendimento.
18/03/2024	Lista de inscrições deferidas. e indeferidas
19/03/2024	.Data para interposição de recursos concernente as inscrições indeferidas
19/03/2024	Extrato Resultado Recursos Administrativos Interpostos.
20/03/2024	Homologação das inscrições e divulgação do horário e local para realização da Avaliação Escrita Objetiva.
21/03/2024	APLICAÇÃO DA AVALIAÇÃO ESCRITA OBJETIVA
21/03/2024	Divulgação do Gabarito Preliminar da Avaliação Escrita Objetiva
22/03/2024	Data para interposição de Recursos Administrativos concernente às questões e ao Gabarito Preliminar da Avaliação Escrita Objetiva.
25/03/2024	Extrato Resultado Recursos Administrativos Interpostos.
25/03/2024	Resultado Preliminar da Avaliação Escrita Objetiva.
26/03/2024	Data para interposição de recursos concernente ao Resultado Preliminar da avaliação Escrita Objetiva.
27/03/2024	Extrato Resultado Recursos Administrativos Interpostos.
27/03/2024	Avaliação prática para o cargo de motorista de transporte de passageiros e cargas
28/03/2024	Resultado Final da Avaliação Escrita Objetiva.
28/03/2024	Resultado Final da Avaliação Prática
29/03/2024	Homologação Final do Processo Seletivo Público.



ANEXO II- CARGOS, VAGAS, CARGA HORÁRIA, VENCIMENTOS E HABILITAÇÃO PROFISSIONAL.

1. O nível de escolaridade e as exigências indicadas deverão estar atendidas até a data da contratação. Caso não comprovados a escolaridade e os requisitos mínimos exigidos na tabela constante no item 5 deste Anexo, a contratação não será efetivada.
2. As atividades inerentes a cada um dos cargos serão desenvolvidas em quaisquer dependências locais ou órgãos da Secretaria Municipal de Ação Social de Governador Celso Ramos — SC.
3. A Carga Horária está expressa em tempo semanal de trabalho.
4. O regime jurídico é o estatutário.

Código do Cargo	Cargo	Vagas	Carga horária semanal	Vencimento	Habilitação Profissional	Tipo de Prova
01	Motorista de Transporte de passageiros e cargas	02	40 horas	R\$ 2.063,88	Conclusão das quatro primeiras séries do ensino fundamental e/ou experiência comprovada com habilitação de acordo com CTB – Categoria D.	Objetiva e Prática
02	Motorista	01	30 horas	R\$ 1.571,48	Conclusão das quatro primeiras séries do ensino fundamental e/ou experiência comprovada com habilitação de acordo com CTB – Categoria B	Objetiva

ANEXO III – DAS INSCRIÇÕES

1. As inscrições serão realizadas no período de 11 de MARÇO de 2024 à 15 de MARÇO 2024, das 08h às 12h e das 13h às 17h, na Sede da Secretaria Municipal de Ação Social, localizada na Avenida Francisco Wollinger, KM 13, n° 640, Calheiros, Governador Celso Ramos - SC, CEP: 88190-000.



- 1.1. Não será permitida a inscrição presencial condicional ou por correspondência, admitindo-se, no entanto, por procuração pública ou por instrumento particular com firma reconhecida com poderes específicos para este Processo Seletivo Público, devendo o procurador entregar além dos documentos exigidos o instrumento de procuração original;
 - 1.2. O candidato inscrito por procuração assume total responsabilidade pelas informações prestadas por seu procurador na ficha de Inscrição, arcando o candidato com as consequências de eventuais erros de preenchimento daquele documento;
 - 1.3. Ocorrendo divergência entre o cargo indicado na procuração e o cargo indicado na Ficha de Inscrição, será considerado o que constar da Ficha de Inscrição;
 - 1.4. Será permitido a inscrição para apenas 1 (um) cargo;
 - 1.5. A Ficha de Inscrição será preenchida pelo próprio candidato e deverá ser verificada e assinada por um funcionário da Secretaria Municipal de Ação Social e pelo candidato, sendo este último responsável pelas informações contidas no formulário de inscrição;
 - 1.6. É vedada a inscrição de ex-servidores públicos (federal, estadual ou municipal) que tenham sido demitidos a bem do serviço público, por abandono de cargo, bem como aqueles exonerados em estágio probatório em razão de inaptidão para o cargo;
 - 1.7. Se houver inscrição de candidatos na situação mencionada no parágrafo anterior, o mesmo terá sua contratação indeferida;
 - 1.8. A inscrição no presente PROCESSO SELETIVO PÚBLICO implica conhecimento expresso e tácita aceitação das condições estabelecidas neste Edital, das quais o candidato não poderá alegar desconhecimento.
2. Das condições para inscrição:
- Ser brasileiro nato ou naturalizado.
 - Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos até a data de posse;
 - Encontrar-se no pleno gozo de seus direitos civis e políticos,
 - Apresentar cópia da cédula de identidade (frente e verso);
 - Apresentar cópia do CPF
 - Carteira de trabalho.
 - Portadores de necessidades especiais deverão entregar laudo médico com a descrição da deficiência e o respectivo enquadramento na CID (Classificação Internacional de Doenças).
 - Fornecer com exatidão todos os demais dados necessários para o preenchimento da ficha de inscrição.

Confira informações, como regras, cronograma, informações sobre os cargos e inscrições, ficha de inscrição e outros no Edital N° 03/2024, de 07 de março de 2024.

Fls. 7



ANEXO IV – INSCRIÇÃO - PROCESSO SELETIVO EDITAL N° 03/2024

INFORMAÇÕES PESSOAIS

Nome do Candidato:

Data de Nascimento: ____/____/____

Sexo: () Masculino () Feminino

Nacionalidade:

Nome da Mãe:

Nome do Pai:

Telefones para contato:

E-mail:

Cor/Raça: Branca () Preta () Amarela () Parda () Indígena ()

Você é uma pessoa com deficiência: Sim () Não ()

Necessita de condição especial: Sim () Não ()

Qual?

DOCUMENTOS

CPF:

Identidade (RG):

UF da Identidade:

N° do PIS:

Órgão Expedidor:

Data de Expedição da Identidade: ____/____/____

ENDEREÇO RESIDENCIAL

Endereço completo atual:

Cidade:

Bairro:

Estado:

CEP:

N°:

INFORMAÇÕES DO CARGO PRETENDIDO

Nome do Cargo Pretendido:

Cargo 1 ()



ANEXO V – INTERPOSIÇÃO E RECURSOS

1. Caberá interposição de recursos à Secretaria Municipal de Ação Social, conforme Anexo I, a respeito.
 - Revisão do indeferimento de inscrição;
 - Revisão de questão da Avaliação Escrita Objetiva.
 - Resultado das Etapas.
2. Os recursos deverão ser interpostos diretamente no posto de atendimento.
3. O recurso deverá ser impetrado por meio de requerimento, devendo ser observados, entre outros, os seguintes requisitos:
 - Fundamentar, com argumentação lógica e consistente;
 - Apresentar recursos individuais, para questões diferentes (se for o caso);
 - Estar relacionado ao próprio impetrante.
4. Os recursos que não estiverem de acordo com o disposto nos itens acima serão indeferidos.
5. Somente será apreciado o recurso que for expresso em termos convenientes e que aponte as circunstâncias que o justifique.
6. O recurso interposto fora do respectivo prazo não será aceito, sendo considerada a data e hora de seu protocolo.
7. As decisões dos recursos estarão disponíveis ao candidato no Posto de Atendimento e na forma de extrato, publicado nos locais especificados neste Edital.
8. Se do exame do recurso resultar a anulação de item integrante de Avaliação, a pontuação correspondente a esse item será atribuída a todos os candidatos.



ANEXO VI - PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS, CANDIDATOS COM NECESSIDADES DE ATENDIMENTO ESPECIAIS E CONDIÇÃO ESPECIAL DE AVALIAÇÃO

1. Dos cargos disponíveis para este certame, é reservado o percentual de 5% (cinco por cento) para os Candidatos Portadores de Necessidades Especiais — PNE, na conformidade do art. 37, inciso VIII, da Constituição Federal de 1988, combinado com a Lei n^o 12.870 de 12 de janeiro de 2004 do Estado de Santa Catarina.
2. Fica designada à Junta Médica Municipal, a função de avaliar a aptidão do candidato para exercer o cargo pretendido.
3. Serão consideradas deficiências somente aquelas conceituadas na medicina especializada, de acordo com os padrões mundialmente estabelecidos, e que enquadrem nas categorias descritas no artigo 4^o do Decreto Federal n^o 5.296/2004 e 3.298/1999 e na Lei Federal n^o 7.853/1989.
4. No ato da inscrição o candidato portador de necessidades especiais deverá indicar no espaço apropriado constante na Ficha de Inscrição, sua deficiência e as condições especiais, de que necessitará para realizar as avaliações. Juntamente deverá entregar pessoalmente laudo médico com a descrição da deficiência e o respectivo enquadramento na CID (Classificação Internacional de Doenças).
5. O candidato portador de necessidades especiais participará deste Processo Seletivo em igualdade de condições com os demais candidatos no que se refere à avaliação e aos critérios de aprovação, horário, data e local de aplicação da avaliação.
6. Na falta de candidatos classificados para as vagas de portadores de necessidades especiais, estas serão preenchidas pelos demais classificados com a estrita observância na ordem de classificação.



VII CLASSIFICAÇÃO

1. A classificação deste PROCESSO SELETIVO PÚBLICO obedecerá às disciplinas constantes neste Anexo;
2. A avaliação escrita objetiva terá valor de, no máximo 10 (dez) pontos.
3. A nota máxima que poderá ser aferida ao candidato na Avaliação de Títulos é de 1,0 (um) ponto. 4. O Resultado referente aos cargos que possuem Avaliação de Títulos será a soma aritmética entre os pontos obtidos na Avaliação Escrita Objetiva e Avaliação de Títulos, perfazendo o total máximo de 11 (onze) pontos.
5. O critério de desempate da Avaliação Escrita Objetiva obedecerá à seguinte ordem:
 - a) Tiver idade superior a 60 (sessenta) anos, conforme artigo 27, parágrafo único, do Estatuto do Idoso,
 - b) Obtiver a maior nota na prova objetiva de conhecimentos específicos;
 - c) For o candidato mais idoso,
6. A listagem, com a ordem de classificação dos candidatos da Avaliação Escrita Objetiva, será elaborada com base no número de pontos dos candidatos e apresentada em ordem decrescente de pontuação, e divulgada nos locais de publicações oficiais deste Edital.



VIII AVALIAÇÃO ESCRITA OBJETIVA

1. A Avaliação Escrita Objetiva terá caráter classificatório/eliminatório, tendo como objetivo primordial a avaliação dos conhecimentos do candidato.
2. O horário e os locais de aplicação da Avaliação Escrita Objetiva serão divulgados em data prevista conforme cronograma no Anexo I.
3. O candidato que não comparecer à etapa de Avaliação Escrita Objetiva e Prática será considerado **ELIMINADO** do PROCESSO SELETIVO PÚBLICO.
4. A Avaliação Escrita Objetiva será composta por 20 (vinte) questões de múltipla escolha contendo 04 (quatro) alternativas de resposta para cada questão, sendo apenas uma alternativa correta.
5. As 20 (vinte) questões serão assim divididas: 10 (dez) questões de Conhecimento Específico, 05 (cinco) questões de Matemática e 05 (cinco) questões de Língua Portuguesa, sendo que cada questão valerá 0,50 (zero vírgula cinquenta pontos).
6. A nota mínima, na Avaliação Escrita Objetiva para classificação e, conseqüente continuação do candidato nas próximas fases deste certame é de 05 (cinco) pontos, independente da disciplina.
7. O candidato que zerar nas questões de conhecimento específico será desclassificado do certame. 8. O candidato que não atingir o quantitativo mínimo de acertos descrito neste item será, automaticamente, **ELIMINADO** do certame.
9. Na Avaliação Escrita Objetiva, também será considerada com pontuação 0 (zero), a resposta do candidato contida no cartão — resposta quando.
 - a). Contenha emenda (s) elou rasura (s), ainda que legível Os);
 - b). Contenha mais de uma opção de resposta assinalada;
 - c). Não estiver assinalada (s);
 - d). Não estiver a opção completamente preenchida para o espaço destinado a opção da questão.
10. O preenchimento do cartão será de inteira responsabilidade do candidato.
11. O candidato deverá transcrever as respostas das questões objetivas para o cartão — resposta, que será o único documento válido para a correção dessas questões.
12. O cartão resposta não será substituído.
13. A duração da Avaliação Escrita Objetiva, incluindo o tempo para preenchimento do cartão resposta será de 03 (três) horas.
14. Para a entrada nos locais de realização das avaliações o candidato deverá, obrigatoriamente, apresentar documento de identificação, levar a própria caneta preta ou azul. 15. O candidato, ao encerrar a Avaliação Escrita Objetiva, entregará, ao fiscal de sua sala, o cartão resposta devidamente assinado e o Caderno de Avaliação.



16. Os 3 (três) últimos candidatos de cada sala, onde for realizada a Avaliação Escrita Objetiva, somente poderão retirar-se, após o último candidato entregar a avaliação, devendo assinar a Ata de Encerramento da Avaliação Escrita Objetiva.

17. DOS CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

17.1. CONHECIMENTOS GERAIS

- **LÍNGUA PORTUGUESA:** Classes gramaticais: Substantivo, artigo, adjetivo e numeral. Sílabas e divisão silábica. Gênero (masculino e feminino). Números (plural e singular). Grau (diminutivo e aumentativo). Ortografia. Acentuação gráfica.
- **MATEMÁTICA:** Noções de dobro e triplo. Problemas com as quatro operações (adição, divisão, multiplicação e subtração).

17.2. CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:

- **MOTORISTA DE TRANSPORTE DE CARGAS E PASSAGEIROS** - Noções de Segurança Individual, Coletiva e de Instalações, Noções de Primeiros Socorros e Legislação de Trânsito.



ANEXO IX - AVALIAÇÃO DE TÍTULOS

1. A Avaliação de Títulos terá caráter classificatório conforme critérios constantes neste edital.
2. O candidato deverá apresentar os Títulos objeto desta avaliação no dia da Avaliação Escrita Objetiva.
3. Somente serão considerados, para efeitos de pontuação, os títulos concluídos até a data da publicação do presente Edital.
4. Uma vez entregues os títulos, não serão aceitos acréscimos, modificação ou substituição de documentos.
5. A Nota máxima que poderá ser aferida ao Candidato na Avaliação de Títulos é de 1,0 (UM) ponto, no Tempo de Serviço limitado a 1,0 (ponto).
6. Não serão avaliados títulos exigidos como requisito para provimento do cargo.
7. Os Títulos de **TEMPO DE SERVIÇO** serão avaliados conforme regras abaixo.
 - 7.1. Será computado o Tempo de Serviço, mesmo em período concomitante de exercício, até a data Limite da Publicação deste Edital;
 - 7.2. Será computado somente o Tempo de Serviço no Cargo e nas mesmas atribuições para o qual o Candidato está concorrendo neste certame.
 - 7.3. O Tempo de Serviço deverá ser comprovado através de Declaração, apresentada conforme especificado neste Anexo, emitido por pessoa Jurídica de Direito Público ou Privado que comprove, sob pena de caracterização de falsidade ideológica, o tempo de serviço efetivamente laborado em acordo ao estabelecido neste Edital;
 - 7.4. A Pontuação será a soma do tempo total de serviço prestado conforme tabela constante no item 8 deste Anexo,

8. Consta a seguir, a tabela de pontuação dos títulos apresentados:

MODALIDADES	PONTUAÇÕES	CRITÉRIOS
Tempo de Serviço	0,5 (ponto) - Até 2 (dois) anos e experiência na atividade	Comprovar o exercício, com o tempo total em dias, meses e anos de Atividades desenvolvidas no mesmo Cargo e mesma atribuição para o Cargo que está em Seleção.
	1 (ponto) - Acima de 2 (dois) anos de experiência na atividade.	Comprovar o exercício, com o tempo total em dias, meses e anos de Atividades desenvolvidas no mesmo Cargo e mesma atribuição para o Cargo que está em Seleção.



ANEXO X - AVALIAÇÃO PRÁTICA

- 1 A Secretaria Municipal de Ação Social, nomeará um Coordenador Técnico, com experiência na área dos testes citados para aferição dos resultados práticos do Candidato.
2. Somente participará da avaliação prática os candidatos que atingirem a nota mínima de 5,0 pontos.
3. Não haverá segunda chamada ou repetição das Avaliações, seja qual for o motivo alegado, exceto se a Secretaria Municipal de Ação Social, julgar que fatores de ordem técnica alheios ao candidato tenham prejudicado seu desempenho.
- 4 Após entrada no Local de realização da Avaliação de Aptidão Prática, o Candidato deverá aguardar a orientação da Secretaria Municipal de Ação Social, não podendo sair sob pena de ser ELIMINADO do Processo Seletivo.
 - 4.1. Será eliminado da Avaliação de Aptidão Prática o candidato que: Deixar de cumprir ou não cumprir corretamente o (s) procedimento (s) solicitado (s);
 - 4.2. Não comparecer para a realização da Avaliação de Aptidão Prática no (s) dia (s), hora (s) e local (is) designado (s) na convocação posterior;
 - 4.3. Perturbar de qualquer modo a ordem dos trabalhos, incorrendo em comportamento indevido.
- 5 Para a realização da Avaliação de Aptidão Prática o Candidato deverá comparecer ao Local determinado munido de documento de identificação com foto, que possibilite a sua identificação (identidade expedida por autoridade civil ou militar, ou, ainda, Carteira Profissional), não serão aceitos protocolos de documentos em hipótese alguma; O Candidato deverá apresentar, também ao Coordenador Técnico a sua Carteira Nacional de Habilitação — CNH.
- 6 A Avaliação de Aptidão Prática consistirá na execução das tarefas especificadas a seguir, de acordo com os quesitos estipulados pelo Coordenador Técnico.
7. O Candidato deverá realizar as tarefas designadas dentro do prazo máximo definido pelo Coordenador Técnico, se assim for estabelecido.
- 8 O Exame de Direção Veicular deverá ser realizado com veículo (s) da categoria pretendida, com transmissão mecânica, objetivando simular deslocamentos oficiais de interesse da Administração Pública Municipal.
- 9 Durante o Exame de Direção Veicular, o Candidato deverá estar acompanhado, durante toda a prova pelo Coordenador Técnico, sendo pelo menos habilitado na categoria igual ou superior à pretendida pelo Candidato.
10. O veículo deverá ser o mesmo ou similar (devidamente comprovado) para todos os candidatos.
11. A Avaliação de Aptidão Prática será composta pelas seguintes etapas:
 - 1 1 .1 Estacionar em vaga delimitada por balizas removíveis.
 - 1 1 .2 Para delimitação das vagas balizadas deverá ser verificada as seguintes especificações.



1 1 .3. Comprimento total do veículo, acrescido de mais 40% (quarenta por cento).

1 1 .4. Largura total do veículo, acrescida de mais 40% (quarenta por cento).

1 1 .5. O candidato poderá realizar a manobra de estacionamento em até três tentativas dentro de cinco minutos.

1 1 .6. Conduzir o veículo em via pública, urbana ou rural.

1 1 .7. Será considerado INAPTO na Avaliação Prática de direção veicular o Candidato que cometer falta eliminatória ou cuja soma dos pontos negativos ultrapasse a 2 (dois) pontos, conforme apurado pelo Coordenador Técnico destinado para esta Avaliação de Aptidão Prática.

1 1.8 Em caso de o candidato ser considerado INAPTO no Exame de Direção Veicular, o mesmo estará automaticamente ELIMINADO do Concurso.

1 1 .9. Caso o Candidato demonstre não possuir necessária capacidade no seu manejo com risco de danificar os equipamentos, o Coordenador Técnico poderá determinar imediata exclusão da Avaliação.

1 1 .10. O candidato será avaliado, no Exame de Direção Veicular, em função da pontuação negativa por faltas cometidas durante todas as etapas do exame, atribuindo-se a seguinte pontuação:

- Uma falta eliminatória: Reprovação
- Uma falta grave: 02 (dois) pontos negativos
- Uma falta média: 01 (um) ponto negativo
- Uma falta leve: 0,5 ponto negativo

13. As faltas serão classificadas da seguinte Forma

13.1. Faltas Eliminatórias:

- Desobedecer à sinalização semafórica e de parada obrigatória
- Avançar sobre o meio fio
- Não colocar o veículo na área balizada, em no máximo três tentativas, no tempo estabelecido
- Avançar sobre o balizamento demarcado quando do estacionamento do veículo na vaga
- Transitar em contramão de direção
- Não completar a realização de todas as etapas do exame,
- Avançar a via preferencial;
- Provocar acidente durante a realização do exame
- Exceder a velocidade regulamentada para a via

Fls. 16



- Cometer qualquer outra infração de trânsito de natureza gravíssima.

13.2. Faltas Graves:

- Desobedecer à sinalização da via, ou ao agente da autoridade de trânsito;
- Não observar as regras de ultrapassagem ou de mudança de direção;
- Não dar preferência de passagem ao pedestre que estiver atravessando a via transversal para onde se dirige o veículo, ou ainda quando o pedestre não haja concluído a travessia, mesmo que ocorra sinal verde para o veículo;
- Não sinalizar com antecedência a manobra pretendida ou sinalizá-la incorretamente;
- Não usar devidamente o cinto de segurança;
- Perder o controle da direção do veículo em movimento,
- Cometer qualquer outra infração de trânsito de natureza grave.

13.3. Faltas Médias:

- Executar o percurso da prova, no todo ou parte dele, sem estar o freio de mão inteiramente livre
- Trafegar em velocidade inadequada para as condições adversas do local, da circulação, do veículo e do clima;
- Interromper o funcionamento do motor, sem justa razão, após o início da prova
- Fazer conversão incorretamente;
- Usar buzina sem necessidade ou em local proibido
- Desengrenar o veículo nos declives
- Colocar o veículo em movimento, sem observar as cautelas necessárias,
- Usar o pedal da embreagem, antes de usar o pedal de freio nas frenagens;
- Entrar nas curvas com a engrenagem de tração do veículo em ponto neutro
- Engrenar ou utilizar as marchas de maneira incorreta, durante o percurso,
- Não executar corretamente as atividades solicitadas pelo Coordenador Técnico,
- Cometer qualquer outra infração de trânsito de natureza média.

13.4. Faltas Leves:

- Provocar movimentos irregulares no veículo, sem motivo justificado;
- Ajustar incorretamente o banco de veículo destinado ao condutor;
- Não ajustar devidamente os espelhos retrovisores;
- Apoiar o pé no pedal da embreagem com o veículo engrenado e em movimento;
- Utilizar ou Interpretar incorretamente os instrumentos do painel do veículo;
- Dar partida ao veículo com a engrenagem de tração ligada;
- Tentar movimentar o veículo com a engrenagem de tração em ponto neutro,
- Não identificar corretamente os componentes do veículo quando solicitado pelo Coordenador Técnico.

Fls. 17



- Cometer qualquer outra infração de natureza leve.